

【回應-華懋裝修費工程事宜】

根據 2012 年 6 月 11 日董事會會議的會議記錄：有 3 間公司報價，裝修報價約港幣 92 萬，加其他雜項工程約港幣 100 萬，報價共約 190 萬。董事會一致通過由陳偉民牧師負責工程，另委任前同工負責工程督導，授權陳牧師在現金流不足的情況下，可從建殿戶口調動儲備金。

其後，於《恩訊》刊物上預算華懋裝修費工程約港幣 257 萬，並由陳牧師和文豪傳道分別在各堂崇拜上交代華懋裝修工程費；另外亦報告了兩項設備添置原因：1.)更好質素，更耐用的音響設備 和 2.) 二手冷氣機（因冷氣是華懋大廈中央冷氣系統，每日使用設有時間限制，為減省星期六、日額外的冷氣費支出，故購入二手冷氣機。）

根據會計文件記錄，明細如下：

- 裝修工程費約港幣 148 萬
 - 消防工程約港幣 16 萬
 - 冷氣機連安裝工程費約港幣 82 萬
 - 其他雜項工程(門，燈，門牌等) 約港幣 10 萬
 - 音響設備約港幣 44 萬（補充是次搬往億京，可繼續沿用該音響設備）
 - 其他影視支出(電視和電子鼓樂器)約港幣 6 萬
 - 傢俬設備約港幣 12 萬
 - 其他傢俬，辦公室設備(正堂椅，窗簾，吧椅等) 約港幣 4 萬
- 總裝修工程費約港幣 322 萬



【回應-教會財務入不敷支狀況】

教會於行政區一直張貼上月的收支表以供弟兄姊妹查閱。

教會 2016 年至 2020 年入不敷支有 2 個主要原因：

1. 奉獻收入不足應付恆常開支，奉獻人數由 516 人下跌至 324 人，什一奉獻收入由每年約港幣 750 萬下跌到約港幣 655 萬*（補充：2020 年奉獻收入\$7,279,534 中包括 2019 年 4 月施籌之路\$726,071）
2. 租金不斷上升，教會支出分佈：
 - ❖ 租金，差餉及管理費每年約港幣 281 萬增加到約港幣 317 萬（佔教會總支出 35%-40%）
 - ❖ 同工薪金每年平均約港幣 350 萬（佔教會總支出 45%）
 - ❖ 活動開支，維修，水電費雜費等（佔教會總支出 20-30%）

由於華懋業主於 2015，2018，2021 續約時增加租金、差餉及管理費，2012 年租金每月約港幣 20 萬，2015 年租金每月約港幣 24 萬 6 千（另新租華懋 11 樓作兒童事工用途），2018 年的租金約港幣 26 萬，2021 年上升到每月租金約港幣 29 萬 8 千。

當時，未有考慮取消租用 12 樓辦公室原因是需要一筆額外裝修費去改裝 4 樓樓層才可作辦公室之用，另外亦需要支付還原 12 樓的費用。（兩項費用約六位數字的支出）

因兒童事工發展漸見成效而於 2015 年新租用華懋 11 樓，事工服侍對象主要是基層家庭，因事工所得的收入只足夠支付課程參考書及材料費，未能用作支付租金，但教會希望能祝福到更多社區上有需要的家庭。

2019 年開始，教會因應每月奉獻收入減少，也相應減少一些大型活動的開支，如在教會正堂舉辦會慶，減少每年的領袖營；2021 決定將會址搬到億京的 Plaza 88，減少租用地方由 1 萬 4 千呎到 6 千呎，租金連管理費約港幣 29 萬 8 千減到約港幣 12 萬 7 千，直接省卻租金以應付入不敷支的問題。



【回應-長期服務金安排】

有關陳偉民創會牧師領取長期服務金的問題

陳牧師的長期服務金發放日期為 2015 年 2 月 25 日，總額為\$720,000，當時陳牧師年齡為 65 歲。

有關此長期服務金的數目，當年董事會的構想是先以陳牧師有 85 歲壽命計算（參考當時衛生署的統計數字顯示，香港男性平均壽命是大約 81-82 歲），再以每月\$3,000 計算，乘以 20 年，得出\$720,000，即是平均每日大約不足\$100。

而當時董事會亦參考了勞工處所發出有關長期服務金的指引，即是「以最後一個月全月的工資乘以三分二再乘以可追溯的服務年資」，得出\$555,465。扣減上述數目後剩餘的\$164,535 就以「特別金」形式發放。

另外有關支出戶口方面，陳牧師的長期服務金連同「特別金」是全數由教會恆常戶口中支付。當時恆常戶口結餘為\$1,453,480.08，扣除\$720,000 之後，就算教會財政出現赤字，恆常儲備都仍然有足夠資金可以應付大概四至五個月的赤字。

董事會向陳牧師發放上述的長期服務金及「特別金」，主要原因是感謝陳牧師建立基督教主恩會，是我們的創會牧師。此外，陳牧師在教會盡心服事超過 18 年，帶領同工團隊服侍眾弟兄姊妹，推動佈道工作，讓教會不斷成長。縱然過程中遇上不同困難和挑戰，靠著天父的恩典，感激他仍然堅持至今。我們董事會一致希望陳牧師能夠在退休之後，晚年生活能夠多一點保障，亦是代表教會向牧師作出一份尊榮，感謝他為教會的付出。



另外，當時董事會亦考慮到當時社會上仍未就強積金對沖問題達成共識，而政府亦未就此進行任何規定及立法，以及最初訂下\$720,000之數目，所以董事會決定沒有就陳牧師的長期服務金，以強積金進行對沖。

除此以外，仍有三點補充。

第一，當年董事會開會商討陳牧師的長期服務金的時候，陳牧師都是被要求避席的，所以他並沒有參與在其長期服務金之商討中。而整個有關的決定並不是只在一次會議中決定。

第二，陳牧師於65歲領取長期服務金後，其實是繼續在教會工作直至2019年鄭玉橋牧師接任主任牧師一職為止，亦即是陳牧師退休年份為2019年。

第三，陳牧師當時是自願於65歲領取長期服務金，此舉亦代表陳牧師自願放棄2015年至2019年的服務年資，變相為其長期服務金提早封頂。

有關伍維新牧師漏發長期服務金的問題

伍維新牧師的退休日期為2017年6月30日，當時伍牧師年齡為65歲。

經新舊董事會翻查有關資料顯示，教會並沒有於伍牧師退休時發放其長期服務金，伍牧師只提取了其強積金戶口的供款。此舉實為教會董事會的疏忽，責無旁貸。教會董事會已向伍牧師作出道歉。

新一任董事已於2021年4月14日全票通過，向伍維新牧師補發其長期服務金，並於2021年4月20日開始向伍牧師跟進補發事宜。

教會及董事會衷心感謝伍牧師的體諒及明白。



檢討及反思

教會及新舊董事會均就本次事件作出檢討及反思，並歸納出以下幾點：

1) 當年董事會於行政及文件上確有不足之處，例如當時的會議紀錄不夠詳細，未有清晰記錄有關議程及與會者，間接造成了如今的誤會。

2) 發放有關長期服務金於形式上有否可優化的空間，例如採取分期發放的方式等等。

3) 由於陳牧師是基督教主恩會第一位退休及領取長期服務金之員工，教會及董事會都缺乏有關經驗。有見及此，教會及董事會應否參考更多其他教會的做法及安排，以臻完善。

4) 教會及董事會應該可以於 2015 年向陳牧師發放其長期服務金之前後，召開會員大會，向弟兄姊妹解釋清楚，以釋疑慮。

5) 基督教主恩會一直沒有設立專門負責人力資源(HR)的同工或部門，只是倚靠教會行政區處理。此舉一來未能有效管理教會員工有關薪金及升遷退休的問題，二來亦大大增加行政區之工作量。教會於未來日子必須就此進行檢討及改善。



【回應-董事酬金】

按公司法要求，在財務報表披露該財政年度的「董事酬金」。

當中包括其中以下 2 個項目：

- 董事薪酬
- 董事的退休利益

整份財務報表中，其中 2 頁闡述以下項目：

- 1) 損益表 (Income Statement) 內支出項包括：
 - A. 董事酬金 (Directors' Remuneration)*
 - B. 薪酬 (Salary)
- 2) 附註：董事酬金 (Directors' Remuneration)

*此項 2015 年後於損益表分拆出來，是核數師格式上的分別

「2015 年之前」財政年度，核數師呈交格式：

- 1) 損益表 (Income Statement)
 - 細項 B. 薪酬 (Salary) 中的金額，是全教會同工因服事崗位而來的薪金總額。
- 2) 附註：董事酬金-即該年度受薪同工(兼任董事)的薪金*

「2015 年之後」財政年度，核數師呈交格式：

- 1) 損益表 (income statement)

全教會因服事崗位而來的薪金總額，是分開 2 個細項呈交：

 - A. 董事酬金*(Directors' Remuneration)為受薪同工(兼任董事)的薪金
 - B. 薪酬 (Salary)為非董事，其他受薪同工總薪金
- 2) 附註：董事酬金，即該年度受薪同工(兼任董事)的薪金*



上述 2 個細項目 A+B 的總開支，即等於全教會同工，因服事崗位而來的薪金總額

*經過核對，不論新舊的呈交的格式，「董事酬金」只是受薪同工(兼任董事)只有服事崗位而來的薪金總額；並沒有擔任董事職務而來的額外開支。

補充資料：

- 2013 年開始，由 2 名全職同工兼任受薪董事一職。
- 2013 年和 2014 年董事薪酬中的金額，發現沒有將伍維新牧師的薪金呈現於董事薪酬一項中，伍牧師的薪金包括在薪酬(Salary)一欄中，稍後會請核數師更正，故此，增幅並沒有 40% (2016 年度報表中，核數師已更正 2015 年董事薪酬的金額)。
- 2018 年董事酬金是陳偉民牧師和陶偉深傳道的受薪同工(兼任董事)薪金，故此陳偉民牧師並沒有收取 7 萬元的月薪。



【回應-顧問牧師一職】

陳偉民牧師退休後的安排及職銜事宜：

在 2018 年底，董事陶偉深及呂運霞希望陳偉民牧師退休後，可以作本會（基督教主恩會）顧問牧師的工作，以協助新上任主任牧師過渡期交接；所以在 2019 年 1 月之董事會正式動議陳偉民牧師退休後擔任本會（基督教主恩會）顧問牧師的工作。在 2019 年 6 月 9 日於董事會議決項目有以下兩點：

1. 議決陳偉民主任牧師 2019 年 7 月後退休後的安排及職銜問題。全體董事一致通過：

- 陳偉民主任牧師退休後，正名為「永遠榮譽創會牧師」並寫入會章。
- 並於七月起擔任教會顧問牧師，主要職務為教會提供專業意見；協助教導、聖禮及講道等工作。

2. 全體董事一致通過，在 2019 年 7 月起委任鄭玉橋助理主任牧師為署理主任牧師，接替陳偉民牧師退休後的職務。

以上的董事會議決內容，已在 2019 年 6 月 22 及 23 日於各堂崇拜向會眾報告及刊登在《恩訊》。因陳牧師的職務除了為教會提供專業意見外，大部份時間是負責教導、裝備、聖禮、講道、婚禮訓勉等工作，所以當時的董事們一致通過給予陳偉民牧師合宜的顧問費。顧問費是以每月形式支付，並以合約形式進行，合約期二年。顧問費是以退休前薪金的三分之一作參考基礎。最後董事會按當時教會的經濟狀況，以少於三分之一比例作顧問費。




【回應-會章】

會章修改的全份內容，已於 2019 年會員大會中報告，並在諮詢期間收到一些具體及實質意見，經修章小組商議及接納後，再次修定會章；並於 2020 年 5 月 1 日到 5 月 31 日張貼在行政區再作諮詢，供弟兄姊妹查看及可以提出問題，並曾於同年 4 月份家事報告和小組資料中發表報告，（「歡迎各人回教會細看會章內容，待發佈日期後，將會於同年 6 月份把會章遞交會計師事務所正式修改。」）最後在這次諮詢沒有收到任何人提出問題，因此新會章的各項更改，並不存在沒有通知的情況。

有關舊會章會員制度和新會章的會員制度的分別如下：

- 新舊會章的會員制下，會員是所有受洗加入教會的成員。舊會章的會員沒有分核心和基本會員，因為教會初建之時人數只有 30 多人，因此不需要再細分核心會員，但因著教會人數的增長，到 2018 年教會受洗人數已超過一千人，其中很多已流失但並沒有退會；（每次開會員大會必須要達到三方面的條件才能成功開會，包括 1.) 要有足夠大的場地容納所有會員，2.) 要確保能通知所有會員有關開會的資料，並且 3.) 可出席的會員人數要達到會章要求的出席人數。）因此如按舊制所有會員都可出席會員大會，操作會十分困難，未能成會的機會很高。考慮上述的因素，新會章設立了核心會員制。
- 核心會員只設基本人數為 120 人，而沒有設定上限，是可以隨著合資格的會員增加而遞增，核心會員資格包括：
 - ❖ 受洗五年或以上
 - ❖ 是本會領袖
 - ❖ 恆常出席聚會
 - ❖ 固定十一奉獻





因此符合以上資格的核心會員，都是清楚教會的異象及明白教會的現況，是負責任的信徒，以及有成熟的屬靈生命，能在參予投票決策上做到更全面的決定；而基本會員的權責，在新會章中並未有註明，因此是可以由董事會及核心會員按教會的情況再作出定議。

新會章的 63-71 條是本會信仰的內容，並非成為會員的條件。假若有會員是符合以上條件，可成為核心會員資格，但並沒有被邀請接受成為核心會員，可以電郵方式，向本會查詢及申請。



【回應-新起點青年網絡】

為方便教會能服事不同的對象、機構或校園，成立新起點青年網絡。新起點為社團註冊及有其獨立的銀行戶口，所有收支都由主恩會行政區管理。

主要收入包括：教班的導師費、材料費、場地租用費等。而社團註冊的年度財務報告並不一定需要委任執業會計師每年提交核數報告；但新起點每年的收支均有記錄。而特別開支是在 2020 年初，從戶口\$90 萬中，撥款\$50 萬於主恩會戶口，用作搬往華懋之裝修費之支援（已於 2021 年 2 月初之崇拜向會眾交待及報告）。

盼望新起點在現時服事的中學、小學、機構中帶出祝福。也感謝大家關心新起點的收支狀況，除了在《恩訊》交待每年收支外，也會在未來的日子張貼年度收支報告於行政區報告板上。歡迎有意了解新起點收支狀況的會友到行政區了解及查詢。



【展望】

- 1) 跟進伍維新牧師的退休金
 - 已經與伍牧師溝通中，在搬遷後按教會的經濟數據考量，一次性或分開支付。均設有退休金、獎金、不以強積金對沖。
- 2) 定期檢視各同工的服事年期、年齡，減少福利上的遺漏。
- 3) 搬遷後會審視 3-6 個月的收入及支出，檢視各職級同工薪酬並作出調整
- 4) 申請外界基金資助，用於社區服務受助者，減輕教會財務負擔。
- 5) 增加透明度，展示會議紀錄（唯不包括同工人事薪酬金額）。
- 6) 設立意見箱，務求每月整合並作出回覆。

